

## **HEDERSKODEX**

Denna hederskodex gäller för personer som verkar på uppdrag av Musketörerna i Rågsved.

### **Inledning**

Att verka för Musketörerna i Rågsved, MR, innebär ett särskilt ansvar att värna mänskliga rättigheter.

MRs värdegrund utgår från Konventionen om mänskliga rättigheter och bygger på övertygelsen

- att alla människor har lika värde
- att alla människor har samma rättigheter

oavsett vilka de är eller varifrån de kommer.

MR har i detta dokument sammanställt den hederskodex som ska vägleda oss i vårt uppdrag.

Omsätta i konkret arbete ska hederskodexen bidra till att förstärka förtroendet för MR som en trovärdig aktör.

### **Utgångspunkten är rättigheter**

MR är en rättighetsorganisation. Alla vi som arbetar för MR står bakom de mänskliga rättigheterna. I våra ställningstaganden, handlingar och ageranden respekterar vi dessa rättigheter.

Det ställer stora krav på gemensam syn och förståelse både inom MR och i samarbete med partners för att samarbetet ska ge bästa möjliga resultat. Därför är det viktigt att en konstruktiv dialog ständigt pågår, att samtalen hålls levande och att fortlöpande utbildningar genomförs för att säkerställa och utveckla denna gemensamma syn och förståelse.

Inom MR vinnlägger vi oss därför om att agera föredömligt och att på bästa sätt bedriva ett effektivt rättighetsarbete tillsammans med våra deltagare. Vi är angelägna om att alla resurser, personella och ekonomiska, alltid ska användas på ett korrekt och på effektivast möjliga sätt och till de ändamål de är avsedda för.

MRs ledning ska ansvara för att dialog, samtal, seminarier och utbildning genomförs fortlöpande för att säkerställa att hederskodexen efterlevs. Ledningen ska också ansvara för en arbetsmiljö som uppmuntrar till kritiska frågor och konstruktiva förslag som kan utveckla vårt arbete och vårt förhållningssätt. Likaså att det finns en öppenhet att alltid utveckla och pröva nya förslag och möjligheter för att hela tiden kunna ta "ett nästa steg".

**Att icke-diskriminera**

Inom MR tolererar vi inte diskriminering av något slag. Vi värnar om allas rätt, oberoende av ålder eller kön, etniskt ursprung, religion, social tillhörighet, politisk åskådning och sexuell läggning.

**Att värna integritet**

Inom MR värnar vi om vars och ens rätt till fysisk och psykisk integritet. Vi accepterar inte mobbing eller trakasserier av något slag. Var och en har rätt att stå upp för sin åsikt och att bli lyssnad till och respekterad.

**Att värna god förvaltning**

MR har ett stort ansvar för att medel och arbetstid förvaltas väl och att de används på effektivast möjliga sätt till de ändamål de är avsedda för. Stor måttfullhet måste vara riktmärke för alla kringkostnader som inte berör den direkta insatsen för MRs deltagare.

**Att motverka korrupcion**

Inom MR är vi angelägna om att i alla sammanhang motverka korrupcion, mutor och utnyttjande av tjänsteställning eller partiskhet. Tydliga regler, administrativa rutiner och öppna beslutsprocesser ska ligga till grund för vårt agerande.

Alla som arbetar inom MR och därmed företräder föreningen gör det utifrån den på rättigheter grundade hederskodex som anges i detta dokument. Vi strävar efter stor öppenhet för att kontinuerligt föra samtal kring rättigheter och denna hederskodex och vi stöder varandra i eftertanke och reflektion.

MRs styrelse, verksamhetsledare och anställda har ett särskilt stort ansvar att alltid föregå med gott exempel i efterlevnaden av hederskodexen.

**Att värna och förmedla rättigheter**

MRs förhoppning är att de grundläggande värderingar och principer som här anges också är respekterade och vägledande i livet vid sidan av engagemanget i MR.

### **Att inte missbruka maktställning**

Grundläggande för MR är att otillbörliga tjänster eller förmåner ej får förekomma. Ej heller att maktställning utnyttjas för att ge personer eller organisationer fördelar de ej har rätt till eller att personer i beroendeställning utnyttjas.

### **Att ha ett öppet och gott arbetsklimat**

Inom MR eftersträvar vi ett gott arbetsklimat. Öppen och tydlig dialog gagnar kvalitén på vårt arbete och främjar det gemensamma bästa. Tillsammans skapar vi arbetsmiljö byggd på laganda, tillit och ömsesidig respekt för varandra och alla andra. Vi stöder, motiverar och uppmuntrar varandra för att varje insats ska leda till goda och bästa möjliga resultat.

I de fall konflikt uppstår mellan personer verksamma inom MR så gäller principen att de inblandade aktivt försöker lösa konflikten gemensamt. Går inte det vänder sig berörda parter till styrelsen för MR eller till verksamhetsledaren som aktivt ska bidra till att lösa konflikten. Baktaleri, skvaller och ryktesspridning ska motverkas av alla.

### **Vid brister i efterföljd**

Inom MR är vi angelägna om att snarast kunna ge stöd och vägledning i de fall tveksamheter uppstår kring efterlevnaden av hederskodexen. Föreningens styrelse och verksamhetsledaren har ett särskilt ansvar för att lyhört och konstruktivt hålla igång samtal, diskussioner och öppna möten samt vid behov, i enskilda fall, klargöra problem och ge förslag på möjliga lösningar.

### **Kännedom om hederskodexen**

Var och en som är aktiv inom MR ska ha kännedom om denna hederskodex.

Vi ska försäkra att följande råder inom MR:

- Bra bemötande
- Hänsyn
- Tålamod
- Respekt